**RUBRIK PENILAIAN**

**KRITERIA 1: Kreativitas pembuatan CV**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **DIMENSI** | **Sangat Memuaskan**  **(A)** | **Memuaskan**  **(B+)** | **Batas**  **(B)** | **Kurang Memuas**  **Kan**  **(C+)** |
| **Penyajian CV dan power-point** | *Orisinil dan sangat menarik, dapat membuat orang lain terinspirasi* | *Orisinil, walau desain CV atau power-point sering kita lihat* | *Cukup menarik,*  *desain CV atau power-point sering kita lihat* | *CV atau power-point tidak menarik dan asal dibuat* |

**KRITERIA 2: Komunikasi Lisan (Pesentasi)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **DIMENSI** | **Sangat Memuaskan**  **(A)** | **Memuaskan**  **(B+)** | **Batas**  **(B)** | **Kurang Memuaskan**  **(C+)** |
| **ORGANISASI** | *Sangat runtut dan integratif sehingga pendengar dapat mengkompilasi isi dengan baik* | *Cukup runtut dan memberi data pendukung fakta yang disampaikan* | *Tidak didukung data, namun menyampaikan informasi yang benar* | *Informa*  *si yang disampaikan tidak ada dasarnya* |
| **GAYA PRESENTASI** | *Menggu*  *gah semangat pendengar* | *Mem*  *buat pende*  *ngar paham, hanya sesekali saja meman*  *dang catatan* | *Lebih banyak membaca catatan* | *Selalu memba*  *ca catatan (tergantung pada catatan)* |

**KRITERIA PENILAIAN**

***PERSONAL STRATEGIC PLANNING***

**Kriteria 3. Visi Pengembangan Pribadi**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Sangat Memuas**  **kan**  **(A)** | **Memuaskan**  **(B+)** | **Batas**  **(B)** | **Kurang Memuaskan**  **(C+)** |
| *Selain jelas, visi/dreamsnya memiliki keselarasan dengan values, dan juga memiliki daya tarik (****stretching power****) sehingga dapat berperan sebagai external motivator. Sebagai salah satu penciri daya tarik adalah: tampak dapat dicapai, tetapi tidak mudah untuk mencapainya* | *Menuangkan dreams/impian secara jelas, dan selaras dengan dorongan diri dan berbagai pengalaman hidup yang telah dilaluinya. Visi yang dibuat menantang (dikaitkan dengan prestasi), ada penanda bahwa visi tersebut dapat menjadi arah* | *Menulis dreams secara kurang jelas, kabur untuk diikuti, sehingga kurang mampu untuk menjadi motivator, walaupun cukup relevan dengan nilai dirinya, namun terlalu rendah jika dibandingkan dengan kemampuan diri yang dimiliki.* | *Dreams yang ditulis hanya sebatas slogan, tampak tidak relevan dengan apapun yang ada di dalam dirinya, sehingga tidak berdaya guna sebagai faktor yang mampu memotivasi diri* |

**Kriteria 4. Pengelolaan Diri: *kemampuan membangun diri berdasarkan analisis diri yang dilakukan (evaluation)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Sangat Memuas**  **kan**  **(A)** | **Memuaskan**  **(B+)** | **Batas**  **(B)** | **Kurang Memuaskan**  **(C+)** |
| *Strategi evaluasi terlihat sesuai untuk menyem-purnakan kemampuan diri dan menanggulangi kekurang diri yang ada. Strategi yang dipasang juga tampak berhubungan dengan kemampuan dan passionnya. Melakukan evaluasi diri secara terintegrasi dan lengkap. Bahkan evaluasi ini tampak selaras dengan aktivitas di dalam planning* | *Mampu untuk mengenali kelebihan dan kekurangan diri baik eksternal maupun internal, sehingga dapat membuat strategi evaluasi dengan cukup baik.* | *Evaluasi yang ditulis belum muncul sebagai sebuah proses untuk perbaikan diri, kurang memiliki rangkaian hubungan dengan penilaian dirinya. Selain itu, penilaian diri Nampak kurang detail, sehingga kurang mampu menjadi daya beda dengan orang lain* | *Konsistensi kemampuan dan strategi evaluasi serta passion yang dimiliki tidak muncul, hanya sekedar evaluasi yang kurang bermakna* |

**Kriteria 5. *Values of Life*/Nilai dan Pandangan Hidup**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Sangat Memuaskan**  **(A)** | **Memuaskan**  **(B+)** | **Batas**  **(B)** | **Kurang Memuaskan**  **(C+)** |
| *Selain tertuang dalam pengalaman hidup, nilai hidup yang tertulis juga menginspirasi di dalam planning yang dibuat, baik plan utama maupun alternatif* | *Nilai hidup yang ditulis selaras dengan sifat dan sikap yang diambil yang tertuang dalam pengalaman hidup (tertulis di My Life moments, My attainment dan My achievement)* | *Nilai hidupnya kurang muncul dalam berbagai kejadian penting di dalam hidupnya, sehingga seperti slogan yang tidak bermakna untuk mendorong diri* | *Nilai hidupnya kurang muncul, hanya satu kalimat atau kata yang tidak terlalu bermakna pada proses hidupnya* |

**Kriteria 6. Kemampuan menyesuaikan diri (life moment dan passions)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Sangat Memuas**  **kan**  **(A)** | **Memuaskan**  **(B+)** | **Batas**  **(B)** | **Kurang Memuaskan**  **(C+)** |
| *Terjadi perubahan hidup yang cukup signifikan akibat sebuah keberanian pengambil-an keputusan dari kejadian yang tertuang dalam life moment. Terdeteksi perubahan pola hidup terjadi dan mampu diadaptasi dengan baik, bahkan menghasilkan prestasi yang baik* | *Memilih tantangan dan kejadian hidup yang memunculkan pertaruhan hidup yang dapat memperkuat kemampuan diri, values of life dan makin mendekatkan pada dreams/visions* | *Kurang berani melakukan pertaruhan hidup, life moment yang ada tidak memunculkan perubahan, sekedar sebuah prestasi yang berasal dari kemampuan yang telah dimilikinya* | *Hidup tampak kurang ada tantangan dan sekedar melakukan apa yang harus dilakukan sesuai prosedur dan aturan saja* |

**Kriteria 7. Endurance dan Daya Juang (life moments, attainment, life conduct)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Sangat Memuas**  **kan**  **(A)** | **Memuaskan**  **(B+)** | **Batas**  **(B)** | **Kurang Memuaskan**  **(C+)** |
| *Tantangan dan prestasi sangat banyak, menunjukkan adanya kemauan untuk bekerja keras dan menggunakan setiap kesempatan untuk meraih prestasi* | *Prestasi dan life moment yang disampaikan menunjukkan bahwa di dalam bekerja selalu mengedepankan prestasi, bukan hanya asal menyelesaikan* | *Daftar prestasi tidak terlalu banyak dan memiliki skala yang kurang luas (daerah kecil saja), life moments kurang menunjukkan adanya tantangan berat* | *Tidak Nampak prestasi, hanya pada tataran sedang, padahal potensi yang ada dalam My ULER cukup memadai* |

**Kriteria 8. Berpikir Strategis (PLANNING)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Sangat Memuas**  **kan**  **(A)** | **Memuaskan**  **(B+)** | **Batas**  **(B)** | **Kurang Memuaskan**  **(C+)** |
| *Planning yang dibuat secara meyakinkan, dengan indikator yang dipasang sesuai dengan target yang ingin dicapai. Planningnya pun merupakan muara dari passions, dreams dan pengalaman hidup yang selama ini telah dilalui secara selaras.* | *Planning yang dibuat selaras dengan dreams dan passions yang dimiliki. Demikian juga planning alternatifnya, masih selaras, namun menggunakan metode lain yang berbeda dan lebih mudah* | *Planning yang dibuat masih belum selaras dengan dreams, terkesan target lain yang tidak mengarah pada dreams dan kurang memanfaatkan potensi yang ada. Antara planning utama dan alternatif sangat berbeda* | *Planning kurang realistis, tidak muncul indikator keberhasilan yang menunjukkan target tersebut realistis, selain memang kurang berkait dengan dreams yang telah ditetapkan* |

**Kriteria 9. Berpikir Sistematik (evaluasi ULER)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Sangat Memuas**  **kan**  **(A)** | **Memuaskan**  **(B+)** | **Batas**  **(B)** | **Kurang Memuaskan**  **(C+)** |
| *Menggunakan rumus di bawah ini untuk membangun evaluasi diri* | *Membangun evaluasi diri berdasarkan My ULER secara terintegraasi, walaupun kurang menunjukkan strategi yang sistematis* | *Evaluasi yang ditetapkan kurang menggunakan analisis terhadap My ULER secara terintegrasi, muncul sebagai sebuah aktivitas peningkatan diri, namun kurang selaras dengan My ULER* | *Evaluasi diri tidak menujukkan aktivitas yang secara sistematis dapat meningkatkan dna mengembangkan diri dengan menggunakan my ULER* |

***Strategy Evaluasi (Nilai A):***

|  |  |
| --- | --- |
| **MAXI – MAXI**  *(kekuatan dimaksimalkan untuk memanfaatkan peluang secara maksimal)*  Kuadran U-E | **MAXI – MINI**  (Menggunakan kekuatan untuk mengurangi kelemahan)  Kuadran U-L |
| **MINI – MAXI**  (mengurangi kelemahan dengan memanfaatkan peluang yang muncul)  Kuadran L-E | **MINI – MINI**  (mengurangi kelemahan dan mengurangi resiko)  Kuadran L-R |