

DASAR-DASAR MANAJEMEN

VIII.MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DOSEN :

Dr.Ir.Siti Syamsiar,MS

Heni Handri Utami,SP.MP

Tugas Kelompok

- Mengapa manajemen sumberdaya manusia sangat penting bagi perusahaan
- Jelaskan tahapan SDM dilingkungan kerja

Sasaran Pembelajaran

- 1. Mendefinisikan Manajemen Sumber Daya Manusia.
- 2. Menjelaskan kepentingan strategis SDM
- 3. Menjelaskan perencanaan SDM
- 4. Menjelaskan pengembangan SDM
- 5. Menjelaskan tunjangan dan kompensasi
- 6. Mengidentifikasi tantangan2 baru yang terus berubah.

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM).

MSDM (Human Resource Management-HRM) adalah serangkaian aktifitas organisasi yang diarahkan kepada usaha menarik, mengembangkan, dan mempertahankan angkatan kerja yang efektif.

Kepentingan Strategis SDM

- SDM menjadi faktor penentu keberhasilan pelaksanaan organisasi yang efektif.
- Status SDM pernah diremehkan dibanyak organisasi,tetapi derajat kepentingannya telah berkembang sangat dramatis dalam dua dekade terakhir ini.
- Semakin pentingnya SDM berakar pada meningkatnya kerumitan hukum,kesadaran bahwa SDM merupakan alat berharga bagi peningkatan produktivitas.

Perencanaan SDM

- Ada beberapa tahapan:
- 1).Analisa pekerjaan memudahkan para manajer menciptakan deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan.
- 2).Memprediksi permintaan dan penawaran baik jumlah maupun tipe pekerja yang dibutuhkan.
- 3).Mempertimbangkan strategi untuk mencocokkan penawaran dengan permintaan.

Langkah-langkah Penyusunan Staf

- ❑ 1). Perekrutan : proses menarik orang-orang yang memenuhi syarat untuk melamar lowongan pekerjaan yang ada dalam organisasi.
- ❑ 2). Penyusunan staf internal: mencakup usaha mempertimbangkan karyawan yang telah ada untuk pekerjaan-pekerjaan baru.
- ❑ 3). Penyusunan staf eksternal: menarik orang-orang diluar organisasi supaya melamar pekerjaan yang ada.

Pengembangan Kemampuan SDM

- Apabila perusahaan berusaha menggunakan seluruh potensi SDM nya, perusahaan harus mengembangkan SDM tersebut dan juga keterampilannya.
- Proses Orientasi Awal: memperkenalkan mereka pada perusahaan dan kepada pekerjaan baru mereka.
- Program berdasarkan pekerjaan dan program berdasarkan instruksi.

Evaluasi Kinerja Karyawan

- Penilaian Kinerja membantu para manajer memutuskan siapa yang memerlukan pelatihan dan siapa yang harus dipromosikan.
- Penilaian juga memberitahu karyawan seberapa baik mereka memenuhi harapan atasannya.
- Evaluasi merupakan umpan balik bagi karyawan.

Pemberian Kompensasi Dan Tunjangan

- Kompensasi : serangkaian penghargaan oleh suatu organisasi kepada karyawannya sebagai imbalan atas keinginan mereka melakukan berbagai pekerjaan dan tugas.
- Kompensasi pokok berupa upah dan gaji.
- Tunjangan : kompensasi diluar upah dan gaji.

Tantangan-Tantangan Baru Ditempat Kerja yang Terus berubah

- Perubahan Lingkungan Ekonomi dan sosial bisnis menimbulkan tantangan-tantangan terhadap manajemen SDM.
- Persoalan-persoalan penting yang dihadapi MSDM dewasa ini :
- Mengelola Keragaman Angkatan Kerja. Kisaran sikap, nilai , dan perilaku yang dibedakan menurut jenis kelamin, ras dan etnis.