

DASAR-DASAR MANAJEMEN

Kode: 130111042

Pertemuan Ke-2
**Manajemen Organisasi dan Manajer,
Manajemen Dulu dan Sekarang**

Dr. Ir. Juarini, MP.
Ir. Indah Widowati, MP.

juarini_08@yahoo.com
inti_08@yahoo.com

Agribisnis FP - UPNWK

1

Deskripsi

*Materi dalam pertemuan ke-2 ini
merupakan materi yang berisi
batasan lingkup tugas manajer*

Agribisnis FP - UPNWK

2

Tujuan Instruksional Khusus (TIK)

*Mahasiswa mampu
memberikan definisi
batasan lingkup
tugas manajer*

Agribisnis FP - UPNWK

3

II. BATASAN LINGKUP TUGAS MANAJER

Agribisnis FP - UPNWK

4

Tingkatan Manajer dalam Suatu Organisasi

Subtoto-sebutan
Presiden/Direktur, Wakil
Direktur, Sekretaris
perusahaan, Kepala
perwakilan dan
sebagainya.

Manajer-manajer
Kepala Departemen,
Manajer cabang, Kepala
Pengawasan, dan
sebagainya.

Manajer Simbul
Penjaja-Mandor,
pemimpin

Non-Manajerial
Tenaga Pensiunan,
Pembukuan,
Operasional, dan
karyawan lainnya.

Agribisnis FP - UPNWK

5

Perbedaan Manajer Administratif dan Operatif dalam Melaksanakan Fungsi-fungsi Manajemen

Manajer Puncak	
Manajer Menengah	
Manajer Uni-Perbama	

Agribisnis FP - UPNWK

6



Ketrampilan-Ketrampilan yang Dibutuhkan Manajer

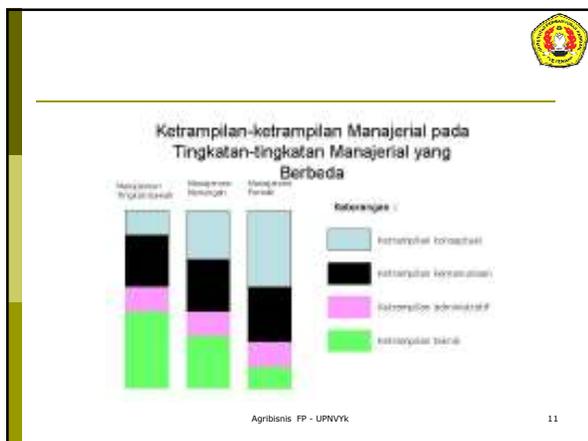
Ketrampilan Konseptual (Conceptual Skills)
Kemampuan mental untuk mengkoordinasikan dan mengorganisasikan seluruh kegiatan dan kegiatan organisasi.

Ketrampilan Kemanusiaan (Human Skills)
Kemampuan untuk bekerja dengan manusia dan memotivasi orang lain, baik secara individu maupun kelompok. Manajer membutuhkan keterampilan ini agar memperoleh partisipasi dalam melaksanakan kebijaksanaan untuk mencapai tujuan.

Ketrampilan Administrasi (Administrative Skills)
Keterampilan yang berkaitan dengan perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian.

Ketrampilan Teknik (Technical Skills)
Kemampuan untuk menggunakan peralatan, prosedur-prosedur, atau teknik-teknik dan suatu bidang tertentu seperti akuntansi, produksi, penjualan, dll.

Agribisnis FP - UPNWK 10



A. BUDAYA DAN LINGKUNGAN ORGANISASI

Budaya telah menjadi konsep penting dalam memahami masyarakat dan kelompok manusia untuk waktu lama.

BUDAYA ORGANISASI → Nilai-nilai yang menjadi pegangan sumber daya manusia dalam menjalankan keajibannya dan juga perilakunya di dalam organisasi.

Dalam budaya organisasi, ada nilai-nilai yang merupakan dasar filosofi organisasi yang akan menjadi karakter organisasi.

Contoh:
Siemens: "Quality is a good price"
BNI 46: "Terpercaya, Kokoh, Berprestasi"

Agribisnis FP - UPNWK 12

