


DASAR-DASAR MANAJEMEN

Kode: 130111042




Pertemuan Ke-3
Budaya Organisasi dan Lingkungan organisasi

Dr. Ir. Juarini, MP.
Ir. Indah Widowati, MP.

juarini_08@yahoo.com
inti_08@yahoo.com

Agribisnis FP - UPNWK 1

Deskripsi



Materi dalam pertemuan ke-3 ini merupakan materi yang berisi (a) Budaya Organisasi dan Lingkungan Organisasi, dan (b) Mengelola dalam suatu Lingkungan Global

Agribisnis FP - UPNWK 2

Tujuan Instruksional Khusus (TIK)



Mahasiswa mampu menjelaskan Budaya Organisasi dan Lingkungan Organisasi

Agribisnis FP - UPNWK 3

BUDAYA DAN LINGKUNGAN ORGANISASI

BUDAYA ORGANISASI

Suatu sistem makna bersama di dalam sebuah organisasi yang menentukan, dalam tingkat yang tinggi, bagaimana para pegawai bertindak

Dari definisi menyiratkan beberapa hal :

1. Kebudayaan itu adalah sebuah persepsi
2. Budaya organisasi adalah suatu istilah deskriptif

Agribisnis FP - UPNWK 4

DIMENSI-DIMENSI BUDAYA ORGANISASI





Agribisnis FP - UPNWK 5

BUDAYA KUAT vs. BUDAYA LEMAH

- Budaya Kuat : Organisasi-organisasi dimana nilai-nilai kunci secara gamblang dan tidak terpisahkan terdapat dan diikuti secara luas (mempunyai pengaruh yang besar terhadap karyawan)
- Lemah kuatnya budaya organisasi tergantung pada :
 1. Ukuran organisasi
 2. Berapa lama organisasi telah berdiri
 3. Besarnya Turn Over karyawan
- Salah satu hasil kajian : Para karyawan di perusahaan yang budayanya kuat lebih terlibat di karyawan di perusahaan yang budayanya lemah → berkaitan dengan kinerja organisasi

Agribisnis FP - UPNWK 6



SUMBER BUDAYA

- Sumber asli budaya Organisasi lazimnya mencerminkan visi atau misi para pendiri organisasi
- Visi : Gambaran tentang masa depan yang realistis dan ingin diwujudkan dalam kurun waktu tertentu
Contoh : Menjadi PT terdepan dalam bidang Manajemen Agribisnis Yang
- Misi : mencerminkan segala sesuatu untuk mencapai visi
Contoh : Menyelenggarakan pendidikan, pengajaran dan penelitian untuk menghasilkan lulusan yang berdaya saing di bidang Manajemen Agribisnis.....yang



MACAM-MACAM CARA KARYAWAN MEMPELAJARI BUDAYA

- **Cerita** : peristiwa-peristiwa penting yang terjadi di dalam organisasi
- **Upacara (ritual)** : urutan kegiatan berulang-ulang yang mengungkapkan dan meneguhkan nilai-nilai utama organisasi itu, sasaran-sasaran apa yang paling penting, orang-orang mana yang penting dan mana yang boleh dibuang
- **Simbol material**
- **Bahasa** : istilah-istilah khas untuk menggambarkan peralatan, orang-orang penting, pemasok-pemasok, pelanggan, atau produk-produk yang berkaitan dengan bisnis



CONTOH-CONTOH KEPUTUSAN MANAJEMEN YANG DIPENGARUHI OLEH BUDAYA

- **Perencanaan (Planning)**
Kadar risiko yang harus dikandung rencana. Apakah rencana harus dibuat oleh individu atau tim. Kadar pengamatan terhadap lingkungan dimana pimpinan akan melakukannya
- **Mengorganisasi (Organizing)**
Seberapa besar kebebasan yang harus ditanamkan dalam pekerjaan karyawan. Apakah tugas harus dilakukan oleh individu atau tim. Kadar sejauh mana manajer departemen berinteraksi satu sama lain



- **Memimpin (Leading)**
Kadar sejauh mana para manajer menaruh perhatian untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Gaya kepemimpinan mana yang tepat. Apakah segala perselisihan – bahkan yang membangun harus dlenyapkan
- **Mengendalikan (Controlling)**
Apakah harus menerapkan kendali eksternal atau membiarkan karyawan mengendalikan tindakan mereka sendiri. Kriteria mana yang harus ditekankan dalam penilaian kinerja karyawan. Akibat-akibat apa yang akan timbul dari pelanggaran seseorang



LINGKUNGAN ORGANISASI



KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN





Soal Latihan

1. Apakah budaya organisasi itu ?
2. Bandingkan budaya kuat dan budaya kuat. Manakah yang akan memiliki dampak lebih besar terhadap para manajer?
3. Apa yang dimaksud dengan lingkungan organisasi? Jelaskan lingkungan khusus dan lingkungan umum organisasi?



Referensi

- ❖ Robbins, Stephen P. & Coulter, Mary. 2002. *Management*, International Edition. Prentice-Hall International Inc, New Jersey.
- ❖ Terry, G. 1986. *Asas-asas Manajemen*. Penerbit Alumni, Bandung.