

# DASAR-DASAR MANAJEMEN

**Kode: 130111042**

---

**Pertemuan Ke-9**  
**(a) Manajemen Sumberdaya Manusia,**  
**(b) Mengelola Perubahan dan Inovasi,**  
**dan ( c) Ringkasan & Kuis**

Dr. Ir. Juarini, MP.  
 Ir. Indah Widowati, MP.

juarini\_08@yahoo.com  
 inti\_08@yahoo.com

Agrisains FP - UPNWK 1

## Deskripsi

---

*Materi dalam pertemuan ke-9 ini merupakan materi yang berisi (a) Manajemen Sumberdaya Manusia, dan (b) Mengelola Perubahan dan Inovasi*

Agrisains FP - UPNWK 2

## Tujuan Instruksional Khusus (TIK)

---

*Mahasiswa mampu menjelaskan manajemen sumberdaya manusia dan mengelola perubahan dan inovasi*

Agrisains FP - UPNWK 3

## MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA

- ➔ Mendapatkan dan mempertahankan karyawan-2 yg berkualitas merupakan hal yg penting bagi keberhasilan setiap organisasi
- ➔ Sehingga bagian pekerjaan setiap manajer dlm fungsi pengorganisasian: mengisi posisi jabatan-2 yaitu menempatkan orang yg tepat pada pekerjaan yg tepat

**MANAJER DAN DEPARTEMEN SDM**

- ➔ Perusahaan besar yg mempunyai Departemen SDM dilakukan oleh ahli-2 persoalan atau ahli SDM
- ➔ Perusahaan kecil, para manajer yg hrs melakukan pengangkatan karyawan tanpa bantuan Departemen SDM

Agrisains FP - UPNWK 4

## MANAJEMEN SDM STRATEGIK

- Apakah karyawan merupakan aset yg paling penting ?
- Apakah MSDM menjadi alat yg strategis yg penting ?
- Apakah MSDM menolong menentukan keunggulan kompetitif sebuah organisasi yg berkelanjutan ?

• Organisasi-2 membuat komitmen begitu kuat utk mengelola SDM sec. strategis. **Praktek-2 MSDM** organisasi telah mempunyai dampak yg signifikan thd kinerja organisasi → **Praktek-2** kinerja tinggi merupakan kebijakan dan praktek SDM yg menjadikan kinerja mencapai tingkat yg tinggi. **Contoh praktek kerja** yg berkinerja tinggi: rotasi jabatan, tingkat pelatihan ketrampilan yg tinggi, mendorong perilaku yg inovatif dan kreatif, upah berubah-2 sesuai kinerja

Agrisains FP - UPNWK 5

## PROSES MANAJEMEN SDM

```

    graph TD
      A[Perencanaan SDM] --> B[Penarikan]
      B --> C[Seleksi]
      C --> D[Identifikasi & Seleksi karyawan-2 yg kompeten]
      D --> E[Orientasi]
      E --> F[Pelatihan]
      F --> G[Karyawan-2 yg telah menyesuaikan diri dan kompeten dg ketrampilan & pengetahuan]
      G --> H[Penilaian Kinerja]
      H --> I[Pengembangan Karier]
      I --> J[Gaji dan tunjangan-2]
      J --> K[Karyawan-2 yg kompeten dan berkinerja tinggi yg mampu mempertahankan kinerja tinggi ini selama jangka panjang]
  
```

Agrisains FP - UPNWK 6

## PERENCANAAN SDM



Suatu proses yg dilalui manajer utk memastikan bahwa mereka memiliki karyawan yg tepat yg mampu menyelesaikan tugas-2 yg membantu mencapai sasaran-2 organisasi

### • Perencanaan SDM dpt disingkat menjadi 3 langkah :

1. Menilai SDM yg ada sekarang : a. dengan inventarisasi SDM (memeriksa para manajer menilai bakat-2 dan ketrampilan apa yg sekarang tersedia), b. Analisa pekerjaan (menghasilkan uraian pekerjaan dan spesifikasi jabatan)
2. Menilai kebutuhan-2 SDM masa depan → ditentukan oleh strategi-2 maupun sasaran-2 organisasi → permintaan SDM hasil dari permintaan ttd produk/jasa organisasi
3. Mengembangkan program utk memenuhi kebutuhan-2 SDM masa depan.

Agribisnis FP - UPNWK

7

## PEREKRUTAN DAN PELEPASAN

Hasil dari Analisa Pekerjaan : kekurangan atau kelebihan SDM

• **Rekrutasi** : Proses mencari, mengidentifikasi dan menarik calon-2 yg mampu → untuk mengatasi kekurangan SDM → Sumber-sb : mencari di dalam organisasi, iklan, badan-2 penempatan tenaga kerja masyarakat/swasta, Sekolah/P7, penyewaan tenaga bantuan dan kontraktor-2 lepas

• **Pengurangan ( Pelepasan )** : Teknik utk mengurangi pasokan tenaga kerja dlm suatu organisasi → Memecat, dibiarkan lwayang, pensiun dini, dll

### SELEKSI

Proses seleksi : Proses penyaringan pelamar pekerjaan utk memastikan bahwa yg dipekerjakan adalah calon paling tepat

### ORIENTASI

→ Pengaturan pekerja baru pada pekerjaan dan organisasinya

Agribisnis FP - UPNWK

8

## PELATIHAN KARYAWAN

### Ada 3 kategori ketrampilan karyawan :

1. Ketrampilan teknis : ketrampilan dasar
2. Ketrampilan antar pribadi : hrs menjadi pendengar yg baik, menyampaikan ide-2 sec lebih jelas, dll
3. Menyelesaikan masalah → mencakup kapalan-2 utk mempelajari penalaran, ketrampilan memecahkan masalah, membina kreatifitas dll

### Manduat utama pelatihan :

- Pekerjaan diharapkan lebih cepat dan efektif
- Menekan kesalahan, pemborosan waktu dan bahan
- Menekan kerusakan mesin dan alat
- Menekan angka kecelakaan kerja
- Meningkatkan rasa percaya diri dan tanggung jawab
- Meningkatkan moral dan motivasi kerja

### PENILAIAN PRESTASI KERJA

→ Proses organisasional menilai atau mengevaluasi prestasi kerja karyawan

Agribisnis FP - UPNWK

9

## PENGEMBANGAN KARIR

Karir : urutan posisi yg dimiliki oleh seseorang selama masa hidupnya

Program pengembangan karir menyangkut 3 unsur utama

1. Membantu para karyawan dlm menilai kebutuhan-2 karir internal mereka
2. Mengembangkan & menyajikan kesempatan-2 karir yg tersedia dlm organisasi
3. Mengembangkan kebutuhan-2 & kemampuan karyawan dg kesempatan-2 karir

### KOMPENSASI DAN TUNJANGAN-TUNJANGAN

Kompensasi : segala sesuatu yg diterima para karyawan sbg balas jasa utk kerja karyawan

• Faktor-faktor yg mempengaruhi besarnya kompensasi dan tunjangan :

1. Energi dan masa kerja karyawan
2. Jenis pekerjaan
3. Keuntungan perusahaan
4. Ukuran perusahaan dll

Agribisnis FP - UPNWK

10

## MASALAH-MASALAH AKTUAL DLM MSDM

1. Mengelola kesepaman angkatan kerja
2. Perhatian ttd bersarga

### MENGELOLA PERUBAHAN

Perubahan : setiap pergantian dlm karyawan, struktur atau teknologi

### KEKUATAN-KEKUATAN PERUBAHAN

#### KEKUATAN EKSTERNAL

- a. Pasar → perusahaan menyesuaikan keinginan konsumen
- b. Undang-Undang dan Peraturan Pemerintah
- c. Teknologi
- d. Perub ekonomi → mis resesi, organisasi hrs lebih efisien

#### KEKUATAN INTERNAL :

- a. Strategi → pernah melakukan banyak perub dlm produksi
- b. Angkatan kerja → komposisinya berubah-2
- c. Sikap-sikap karyawan → ex: meningkatnya ketidakpercayaan kerja

Agribisnis FP - UPNWK

11

## TEKNIK-TEKNIK UNTUK MENGELOLA PERUBAHAN

1. Mengubah struktur
2. Mengubah teknologi : proses pekerjaan, metode-metode, perlengkapan
3. Mengubah orang : sikap, harapan, pandangan dan perilaku

Agribisnis FP - UPNWK

12



## Soal Latihan

1. Gambar dan jelaskan proses manajemen sumberdaya manusia ?
2. Jelaskan kegunaan penilaian prestasi kerja !
3. Jelaskan kekuatan-kekuatan perubahan !



## Referensi

- ❖ Robbins, Stephen P. & Coulter, Mary. 2002. *Management*, International Edition. Prentice-Hall International Inc, New Jersey.
- ❖ Terry, G. 1986. *Asas-asas Manajemen*. Penerbit Alumni, Bandung.