

# DASAR-DASAR MANAJEMEN

Kode: 130111042

---

**Pertemuan Ke-11**  
**Memotivasi Karyawan**

Dr. Ir. Juarini, MP.  
Ir. Indah Widowati, MP.

juarini\_08@yahoo.com  
inti\_08@yahoo.com

Agribisnis FP - UPNWK 1

## Deskripsi

---

*Materi dalam pertemuan ke-11 ini merupakan materi yang berisi memotivasi karyawan*

Agribisnis FP - UPNWK 2

## Tujuan Instruksional Khusus (TIK)

---

*Mahasiswa mampu menjelaskan motivasi dan tindakan memotivasi karyawan*

Agribisnis FP - UPNWK 3

### MEMOTIVASI KARYAWAN

■ BEBERAPA PENGERTIAN

1. MOTIF

Abraham Maslow : Motif adalah suatu kecenderungan utk beraktivitas dimulai dari dorongan dalam diri (drive) dan diikuti dg penyesuaian diri.

Abraham J. Stinson : Motif adalah kebutuhan yg distimulasi yg berorientasi kpd tujuan individu dan mencapai rasa puas.

2. MOTIVASI

William H. Starford : Motivasi sbg suatu kondisi yg menggerakkan manusia kearah suatu tujuan tertentu.

Robert A. Baron : Motivasi sbg energi utk membangkitkan dorongan dalam diri.

➡ Kesimpulan :

- MOTIF : Suatu dorongan/kebutuhan diri diri pegawai yg perlu dipenuhi agar pegawai tsb dpt menyesuaikan diri tnd lingkungan.
- MOTIVASI : Kondisi yg menggerakkan pegawai agar mampu mencapai tujuan dari motunya.

Agribisnis FP - UPNWK 4

### TEORI-TEORI MOTIVASI KERJA

1. TEORI KEBUTUHAN → Kebutuhan : suatu kesenjangan yg dialami antara suatu kenyataan dg dorongan yg ada dlm diri → Abraham Maslow : mengemukakan hirarki kebutuhan manusia : Kebutuhan Fisiologis, Kebutuhan Rasa Aman, Kebutuhan Sosial atau Rasa memiliki, Kebutuhan Harga Diri, Kebutuhan Aktualisasi Diri.

2. TEORI ERG (Existence, Relatedness, Growth) dari Alderfer

- a. Existence needs : kebutuhan yg berhubungan dg fisik dari eksternal pegawai
- b. Relatedness needs : kebutuhan interpersonal yaitu kepuasan dlm berinteraksi dlm lingkungan kerja
- c. Growth needs : kebutuhan utk mengembangkan dan meningkatkan pribadi

PRINSIP-PRINSIP MEMOTIVASI PEGAWAI

1. Prinsip partisipasi
2. Prinsip komunikasi
3. Prinsip mengakui andil bawahan
4. Prinsip pendelegasian wewenang

Agribisnis FP - UPNWK 5

### TEKNIK MOTIVASI KERJA PEGAWAI

■ TEKNIK PEMENUHAN KEBUTUHAN PEGAWAI → Abraham Maslow sbd

- a. Kebutuhan Fisiologis → Pemimpin perlu memberikan gaji yg layak
- b. Kebutuhan Rasa aman → Pemimpin perlu memberikan tunjangan kesehatan, asuransi kecelakaan, pensiunan dan dana pensiun
- c. Kebutuhan sosial → Pemimpin perlu menertu keberadaan pegawai sbg anggota bel kerja, melakukan interaksi kerja yg baik dan hubungan kerja yg harmonis
- d. Kebutuhan Harga diri → Pemimpin tdk boleh sewenang-wenang tnd pegawai
- e. Kebutuhan Aktualisasi diri → Pemimpin perlu memberi kesempatan kpd pegawai utk dpt mengaktualisasikan diri secara baik dan wajar

MOTIVASI BERPRESTASI

➡ Suatu dorongan dlm diri seseorang utk melakukan suatu kegiatan atau tugas dg sebaik-baiknya agar mencapai prestasi dg positif terpuji.

■ Karakteristik Motivasi Berprestasi :

1. Memiliki tanggung jawab pribadi yg tinggi
2. Memiliki program kerja berdasarkan rencana & tujuan yg realistis serta berjangka utk merealisasikan.

Agribisnis FP - UPNWK 6

3. Memiliki kemampuan utk mengambil keputusan & berani mengambil risiko yg dihadapinya
4. Melakukan pekerjaan yg berat & menyelesaikannya dg hasil yg memuaskan
5. Mempunyai keinginan menjadi orang terkemuka yg menguasai bidang tertentu

#### **FAKTOR-FAKTOR YG HARUS DIPERHATIKAN**

Ada 3 faktor yg sangat mempengaruhi motivasi berprestasi (Anwar Prabu Mangkunegara) :

1. Tingkat kecerdasan (IQ)
2. Kepribadian

## **Soal Latihan**

1. Jelaskan teori motivasi kerja !
2. Jelaskan teknik motivasi kerja pegawai !
3. Jelaskan karakteristik motivasi berprestasi !
4. Jelaskan karakteristik manajer motivasi berprestasi rendah !

## **Referensi**

- ❖ Robbins, Stephen P. & Coulter, Mary. 2002. *Management*, International Edition. Prentice-Hall International Inc, New Jersey.
- ❖ Terry, G. 1986. *Asas-asas Manajemen*. Penerbit Alumni, Bandung.