

Manajemen Sumberdaya Manusia (131141312)

Pertemuan Ke-1 Pendahuluan



Disusun Oleh :

Dr. Ir. Siti Syamsiar, MS

Vini Arumsari., SP., MP

**Jurusan Agribisnis
Fakultas Pertanian
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"
Yogyakarta
2007**

Manajemen Sumberdaya Manusia (131141312)

Judul Materi	: Pendahuluan
Deskripsi Materi	: Materi Pendahuluan membahas dan menguraikan tentang deskripsi Mata Kuliah MSDM ; MSDM dan bidang-bidang terkait; serta sasaran / tujuan umum pembelajaran MSDM
Tujuan Instruksional Khusus	: Mahasiswa mampu menjelaskan ruang lingkup MSDM

I. PENDAHULUAN

A. DESKRIPSI MATA KULIAH MSDM

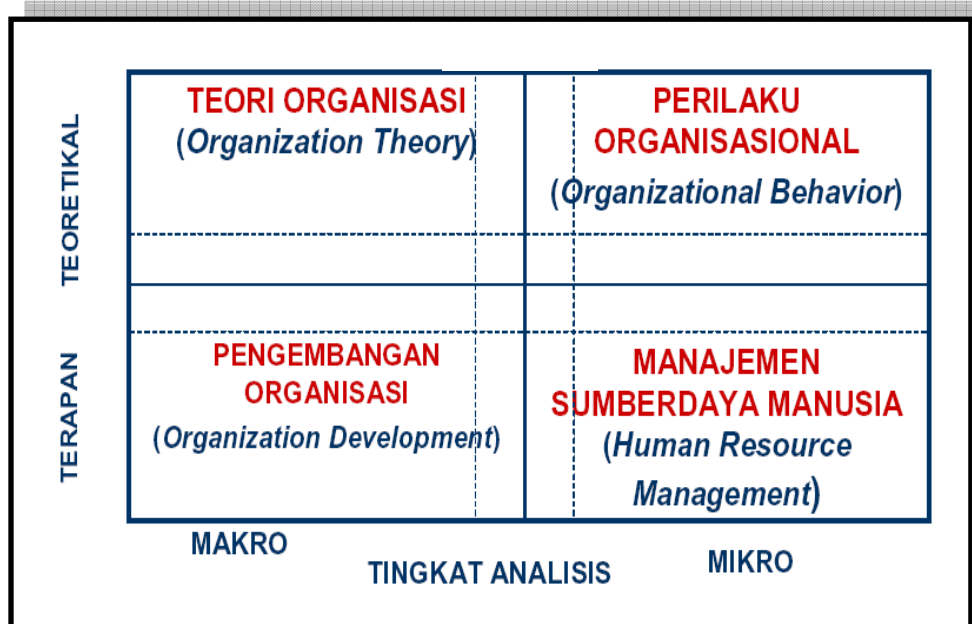
⇒ Matakuliah ini akan :

- Membahas berbagai aspek pengelolaan sumberdaya manusia sebagai sumber utama keunggulan kompetitif yang berkesinambungan (*sustainable competitive advantage*).
- Membahas dari perspektif strategik dan teknis berbagai fungsi seperti perencanaan SDM, rekrutmen dan seleksi, pelatihan dan pengembangan, manajemen karier, penilaian kinerja, sistem kompensasi dan sebagainya.

⇒ Matakuliah ini dirancang :

- Untuk memberikan pemahaman tentang berbagai konsep, metode, dan teknik manajemen sumberdaya manusia dengan memfokuskan pembahasan tentang fungsi MSDM sebagai *business partner* dalam proses pengambilan keputusan strategik dan implementasinya.
- Untuk menciptakan *value*, keterkaitan (*linkage*) dan integrasi antara sistem, kebijakan dan praktek MSDM serta berbagai keputusan bisnis strategik yang merupakan persyaratan kritis.

B. MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DAN BIDANG-BIDANG TERKAIT



C. SASARAN / TUJUAN UMUM PEMBELAJARAN MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA (MSDM)

- 1) Untuk memberikan pemahaman tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
- 2) Untuk membekali mahasiswa dengan konsep dan teknik manajemen SDM.
- 3) Untuk mengembangkan cara berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
- 4) Untuk melatih penerapan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM.

CONTOH SOAL

- 1) Apa yang Saudara ketahui tentang Manajemen Sumberdaya Manusia (MSDM) ? Jelaskan !
- 2) Jelaskan sasaran / tujuan umum pembelajaran Manajemen Sumberdaya Manusia (MSDM) !

Referensi :

- a). **Garry Dessler**, 1997. *Human Resource Management*. International Edition. Prentice Hall, Inc. New Jersey.
- b). **Garry Dessler**, 2003. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi Bahasa Indonesia Jilid I dan II. Prenhallindo, Jakarta.
- c). **Jeffrey Pfeffer dkk**, 2003. *Paradigma Baru Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi Ke-2. Penerbit Amara, Yogyakarta.
- d). **T. Hani Handoko**, 2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- e). **Veithzal Rivai**, 2004. *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta.